



# PEMERINTAH KABUPATEN ROKAN HILIR

# INSPEKTORAT

Komplek Perkantoran Batu 6 Jalan Lintas Pesisir Sungai Rokan Telp. (0767) 2700270 Fax. (0767) 2700271  
KECAMATAN BANGKO - BAGANSIAPIAPI

Nomor : 700.1.2.1/R/LHE/INSP/2024/42  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi  
Pemerintah (AKIP) Tahun 2024

Bagansiapiapi, 25 Juni 2024

Kepada  
**Yth. Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir**  
di -  
**Bagansiapiapi**

Dengan ini kami sampaikan hasil Evaluasi AKIP tahun 2024 pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir, dengan uraian sebagai berikut:

## 1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir. Pelaksanaan evaluasi tahun 2024 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara khusus evaluasi AKIP bertujuan untuk: (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP; (b) menilai tingkat implementasi SAKIP; (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja; (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada Perangkat Daerah (PD) Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan

evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

## **2. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya**

Berdasarkan Matrik Tindak Lanjut LHE Tahun 2023 Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut telah :

- a. Mempublikasikan LkjiP, RESTRA dan IKU tepat waktu;
- b. Membuat komitmen organisasi dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional berdasarkan pengukuran kinerja
- c. Membuat dokumen hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya sebagai bentuk perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja yang efisien
- d. Mengintruksikan Tim Penyusun LKjiP untuk menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam dokumen Laporan Kinerja
- e. Menginstruksikan Tim Penyusun LkjiP untuk menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) didalam dokumen Laporan Kinerja;
- f. Menginstruksikan Tim Penyusun LkjiP untuk menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja) didalam dokumen Laporan Kinerja;
- g. Membuat uraian informasi dalam laporan kinerja yang mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi

## **3. Hasil Evaluasi**

Hasil Evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir menunjukkan bahwa nilai sebesar 71,85 dengan predikat BB. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja “Sangat Baik”, yaitu implementasi AKIP sudah baik pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir, namun masih perlu adanya perbaikan dan komitmen dalam manajemen kinerja.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut:

| No. | Komponen Yang Dinilai                   | Bobot      | Nilai        |              |
|-----|---|------------|--------------|--------------|
|     |   |            | 2023         | 2024         |
| 1   | 2                                       | 3          | 4            | 5            |
| 1.  | Perencanaan Kinerja                     | 30         | 22,50        | 21,60        |
| 2.  | Pengukuran Kinerja                      | 30         | 21,60        | 21,00        |
| 3.  | Pelaporan Kinerja                       | 15         | 10,50        | 11,25        |
| 4.  | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal | 25         | 15,50        | 18,00        |
|     | <b>Nilai Hasil Evaluasi</b>             | <b>100</b> | <b>70,10</b> | <b>71,85</b> |
|     | <b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>    |            | <b>BB</b>    | <b>BB</b>    |

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir Provinsi Riau tahun 2024 sebagai berikut:

### 1) Perencanaan Kinerja

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir telah memperbaiki sistem manajemen kinerja, yang ditunjukkan pada meningkatnya komitmen pemimpin daerah bersama dengan para Kepala Perangkat Daerah dalam memperbaiki kualitas perencanaan kinerja. Hal tersebut ditunjukkan dengan melakukan penyusunan penjenjangan kinerja sebagai dasar untuk melakukan perbaikan sasaran strategis dan indikator pada dokumen perencanaan.

### 2) Pengukuran Kinerja

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir telah menginput aplikasi e-SELENTA sebagai salah satu alat yang digunakan untuk melakukan monitoring dan evaluasi kinerja berkala oleh Perangkat Daerah. Namun demikian, dalam pelaksanaannya masih terdapat hal yang perlu diperhatikan, diantaranya adalah sebagai berikut:

- Analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada LKJIP Dinas Perpustakaan dan Kearsipan belum dijelaskan secara detail pada program/kegiatan yang telah dilaksanakan.

### 3) Pelaporan Kinerja

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja tahun 2024 baik tingkat pemda maupun tingkat Perangkat Daerah. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan. Namun demikian, masih terdapat hal yang perlu diperhatikan yaitu:

- a. Pada LKJIP Dinas Perpustakaan dan Kearsipan belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
- b. Pada Dokumen Laporan Kinerja (LKJiP) belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja..

#### **4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir telah melakukan evaluasi internal atas implementasi SAKIP Perangkat Daerah.

#### **4. Rekomendasi**

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Agar menjelaskan Analisis efisiensi penggunaan sumber daya pada LKJIP Dinas Perpustakaan dan Kearsipan dengan jelaskan dan detail pada program/kegiatan yang telah dilaksanakan.;
- b. Agar pada LKJiP Dinas Perpustakaan dan Kearsipan menginfokan dengan jelas perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah membuat perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah;
- c. Agar dokumen Laporan Kinerja menginfokan tentang efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di lingkungan Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Rokan Hilir dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

 **INSPEKTUR,**  
**H. ROY AZLAN, AP, M.Si**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 19750413 199503 1 002**

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Bupati Rokan Hilir;